**Справка**

**о соответствии показателей трудоустройства выпускников 2020 года учреждений среднего профессионального образования Магаданской области государственной программе Российской Федерации «Развитие образования»**

В целях оценки данных, по занятости выпускников 2020 года, начиная с июня т.г., сотрудниками БЦСТВ проводится еженедельный анализ и сопоставительный прогноз предоставленных сведений. Так, в соответствии с предоставленными статистическими данными, итоговое число выпускников учреждений СПО Магаданской области в 2020 году составило 788 человек, из которых 592 приходится на учащихся очного обучения, 21– очно-заочная форма обучения, 175 – заочная форма обучения.

Традиционно принято выделять пять основных каналов занятости, по которым происходит распределение выпускников профессионального образования после окончания обучения: продолжение обучения в вузе, трудоустройство на работу, призыв в ряды Вооруженных сил Российской Федерации, отпуск по уходу за ребенком, самозанятость. Для территории Магаданской области актуально введение дополнительной категории занятости студентов – переезд в центральные районы страны. Нетрудоустроенными являются те, кто не относится ни к одной из названных групп.

Таким образом, на сегодняшний день, в соответствии с индивидуальными планами профессионального развития выпускников, а также исходя из предоставленных предварительных сведений, определена занятость у 757 выпускников, или 96% от общего количества, а именно: трудоустроены – 492 выпускника, или 62,4%, прохождение службу в ВС – 165 выпускников, или 20,9%, продолжают обучение – 72 человека, или 9,1%, уход в отпуск по уходу за ребенком – 22 учащихся, или 2,8%, самозанятые – 3 выпускника, или 0,2%, переезд в ЦРС – 3 (0,4%) выпускника.

В соответствии с Государственной программой Российской Федерации «Развитие образования», удельный вес численности выпускников учреждений среднего профессионального образования, трудоустроившихся в течение календарного года, следующего за годом выпуска, должен составить не менее 62,3% от общего числа выпускников. По состоянию на 15 декабря т.г. это показатель достигнут и составляет 62,4%, что превышает показатель, установленный вышеназванной Государственной программой. Значительный прирост в категории трудоустроенных объясняется тем, что к ней были добавлены выпускники, зарегистрировавшие себя в качестве индивидуальных предпринимателей. Ранее они были размещены в колонке «самозанятые». Стоит отметить, что «индивидуальный предприниматель» и «самозанятый» – разные виды юридических лиц, однако в установленной форме таблицы для мониторинга трудоустройства присутствовала только колонка «самозанятые». Впоследствии, при составлении настоящей справки, было принято решение объединить категории трудоустроенных и индивидуальных предпринимателей, ввиду отсутствия категории, специально отведенной для лиц, осуществляющих индивидуальную деятельность.

Вместе с тем, стоит отметить, что трудоустройство, как форма занятости, не может носить всеохватывающий характер, в силу объективных особенностей ряда других каналов занятости. Так, значительная доля выпускников-мужчин пополняет ряды вооруженных сил России, а выпускницам, имеющим ребенка, необходимо уйти в отпуск по уходу за ребенком.

Впрочем, в данный момент на территории Магаданской области, складывается ситуация, в соответствии с которой количество рабочих мест значительно превышает количество выпускников учреждений среднего профессионального образования. В связи с этим, прогнозируется, а в дальнейшем и учитывается постоянное увеличение трудоустроившихся выпускников – в первую очередь за счет поиска работы среди нетрудоустроившихся, а также из числа выпускников, продолживших обучение в образовательных учреждениях города Магадана и выпускниц, планирующих в ближайшее время выйти из отпуска по уходу за ребенком. Вместе с тем, в мае-июне 2021 г. ожидается прибытие 84 выпускников учреждений СПО (или 10,6% от общего количества выпускников 2020 г.), прошедших службу в Вооруженных силах России, каждый из которых на сегодняшний день гарантированно обеспечен рабочим местом (по приобретенной специальности) на территории Магаданской области. Аналогичная ситуация складывается в отношении прибытия выпускников осеннего призыва, а именно 81 человек, или 10,3% от общего количества.

Подводя итоги, в ходе проведенной аналитической работы по исследованию риска нетрудоустройства выпускников по программам среднего профессионального образования, выявлено несколько закономерностей и характерных черт, на которых следует обратить пристальное внимание при последующей деятельности в данном направлении. Во-первых, в настоящее время «предложение» по количеству вакантных рабочих мест значительно превышает соответствующий «спрос» среди студентов-выпускников. Во многом это связано с низкой заселенностью Магаданской области, что усугубляется значительным миграционным оттоком населения, а также эпидемиологической обстановкой на территории РФ, что не позволило в 2020 работодателям привлечь трудовые ресурсы из стран ближнего зарубежья. Во-вторых, достаточно распространенной является ситуация, при которой выпускники предпочитают оставаться безработными, некоторые в связи с ежемесячным получением от государства социального пособия, а оставшаяся часть с неудовлетворенностью предполагаемой заработной платой. В-третьих, значительная часть выпускников мужского пола сразу после окончания учебного учреждения пополняют ряды Вооруженных сил России (более 20 % от общего количества выпускников учреждений СПО 2020 года), что является, в соответствии с предоставляемыми данными, определенного рода препятствием в их трудоустройстве.

В связи с вышеизложенным, сотрудниками БЦСТВ предлагается ряд рекомендаций относительно актуальных вопросов трудоустройства молодых специалистов учреждений среднего профессионального образования. Во-первых, для объективной оценке деятельности образовательных учреждений СПО, в рамках оказания содействия в трудоустройстве выпускников, а также приведение в соответствие, со ст. 2 Федерального закона от 19.04.1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», аналитических данных, считаем целесообразным итоговой отчетной цифрой учитывать «количество занятых», а не «количество трудоустроенных». Во-вторых, учитывая недостаток рабочей силы из числа студентов-выпускников в Магаданской области, в условиях осложненной социально-экономической ситуации на территории Российской Федерации, вызванной пандемией коронавируса COVID-19, считаем целесообразным, в первую очередь, принять меры по поддержке и обеспечению рабочими местами студентов-выпускников Российской Федерации из других регионов страны, особенно из регионов, в которых прогнозируется рост безработицы. Для реализации этой задачи возможно проведение масштабной информационной кампании по привлечению молодых специалистов на работу в Магаданской области, с учетом прогнозируемым дефицитом выпускников учреждений СПО в 2021 году. В-третьих, на сегодняшний день, прорабатывается вопрос о закреплении на федеральном и областном законодательном уровне, приравнивание трудовой деятельности, осуществляемой гражданами на территории Дальнего Востока РФ (Магаданской области) к альтернативной службе в Вооруженных силах России, и вместе с тем, обязательном возобновлении института наставничества.

БЦСТВ Магаданской области