**Аналитическая справка**

**по изучению кадровой потребности предприятий и организаций Магаданской области, в отношении специалистов-выпускников учреждений среднего профессионального образования Магаданской области**

В 2021 году Базовым центром содействия трудоустройству Магаданской области был осуществлен аналитический прогноз трудоустройства выпускников т.г., основанный на данных учреждений среднего профессионального образования.

Традиционно принято выделять шесть основных каналов занятости, по которым происходит распределение выпускников профессионального образования после окончания обучения: продолжение обучения в вузе, трудоустройство на работу, призыв в ряды Вооруженных сил Российской Федерации, отпуск по уходу за ребенком, самозанятость, индивидуальное предпринимательство. Для территории Магаданской области актуально введение дополнительной категории занятости студентов – переезд в центральные районы страны. К категории нетрудоустроенных отнесены те, кто не входит в состав ни в одну из названных групп, за исключением выпускников, планирующих убыть с территории Магаданской области.

В соответствии с предоставленными данными, общий планируемый выпуск составляет 769 чел. Из их числа планируют трудоустроиться 445 выпускников (57,9%), пополнить ряды Вооруженных сил – 186 выпускников (24,1%), планируют продолжить обучение – 90 чел. (11,7%), планируют отпуск по уходу за ребенком – 17 чел. (2,2%), зарегистрироваться в качестве самозанятых – 8 выпускников (1%), переезд в центральные районы страны – 2 чел. (0,2%), риск нетрудоустройства определен у 21 выпускника (2,7%), наконец, ни один из выпускников не заявил в качестве предполагаемых планов по завершении обучения регистрацию в качестве индивидуального предпринимателя, либо самозанятого.

С целью анализа потребности в кадрах выпускников СПО были также использованы данные мониторинга потребности в кадрах, который был организован и проведен Министерством экономического развития, инвестиционной политики и инноваций Магаданской области (далее – Минэкономразвития) в сотрудничестве с органами исполнительной власти и работодателями Магаданской области. Мониторинг проводился на всей территории Магаданской области в 2020 году, с прогнозным периодом на 6 лет.

Согласно мониторингу составлен перечень специальностей, обучение которым осуществляется на территории Магаданской области (включая специальности, трудоустройство по которым возможно в случае завершения обучения по смежному направлению учебных учреждений среднего профессионального образования). Рабочие специальности среднего звена были сгруппированы по семи направлениям экономической деятельности: транспорт и дорожное хозяйство, добыча руд и песков драгоценных металлов, здравоохранение, образование, деятельность по организации культуры, продукция и услуги обрабатывающей промышленности (производство пищевых продуктов), ветеринарная деятельность, разведение сельскохозяйственной птицы, разведение крупного рогатого скота, морское рыболовство. Общая потребность в кадрах на 2021 год по учтенным специальностям составила сто человек.

В соответствии с результатами мониторинга, наибольшая потребность в кадрах выявлена в следующих направлениях экономической деятельности: транспорт и дорожное хозяйство (15 чел.), добыча руд и песков драгоценных металлов (15 чел.), деятельность по организации культуры (16 чел.). В ходе проведения мониторинга было установлено наличие достаточного числа строительных специальностей, которые следует сгруппировать в отдельное направление – «строительство» (26 чел.).

Кроме того, был составлен список специальностей, которых не было в изначальном перечне мониторинга. Потребность в кадрах по ним составляет 263 человека, что значительно превышает количество требуемых работников по учтенным специальностям. Эти специальности были названы непосредственно работодателями. На территории Магаданской области, на данный момент, обучение в рамках среднего профессионального образования по ним не осуществляется.

В направлении «транспорт и дорожное хозяйство» наблюдается потребность в 15-ти работниках, из числа которых: слесарь по ремонту автомобилей – 10 чел., специалист по техобслуживанию и ремонту двигателей – 2 чел., техник – 3 чел. Кадровая необходимость по первым трем специальностям обеспечивается за счет трудоустройства выпускников различных учреждений СПО, по специальностям «автомеханик» (общий выпуск – 62 чел.), и «техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта» (общий выпуск – 36 чел.). Таким образом, по направлению прогнозируется полное кадровое обеспечение.

В отношении добычи руд и песков драгоценных металлов общая потребность в кадрах составляет 15 специалистов, из числа которых: Машинист эскаватора 4-5 разряда – 4 чел., машинист бульдозера 4-5 разряда – 4 чел., горный техник-технолог – 2 чел., электрослесарь по обслуживанию и ремонту оборудования – 2 чел., слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования – 2 чел., бухгалтер – 1 чел. Кадровая необходимость по первым двум специальностям обеспечивается за счет выпускников Хасынского филиала Горно-строительного колледжа, машинистов на открытых горных работах, общий выпуск – 23 чел.; горный техник-технолог – за счет выпускников ГБПОУ «Магаданский политехнический техникум», по специальности «геологическая съемка, поиски и разведка месторождений полезных ископаемых» (17 чел.); специальности «электрослесарь по обслуживанию и ремонту оборудования» и «слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования» – за счет выпускников-мастеров слесарных работ МОГАПОУ МПТ (10 чел.); выпуск бухгалтеров по различным учреждениям СПО составляет 66 человек. Таким образом, по направлению прогнозируется полное кадровое обеспечение.

В области здравоохранения наибольшая кадровая потребность отмечена в отношении специальности «медицинский лабораторный техник» – 4 чел., затем следует медицинская сестра – 3 чел., и фельдшер – 2 чел. Потребность покрываются за счет выпускников Медицинского колледжа, по специальностям: сестринское дело – 35 чел., лечебное дело – 6 чел., лабораторная диагностика – 8 чел. Таким образом, по направлению прогнозируется полное кадровое обеспечение.

В области «культура» наиболее востребованы преподаватели по различным направлениям (9 чел.), затем следуют: концертмейстер – 3 чел., артист-вокалист – 2 чел., организатор социо-культурной деятельности – 1 чел., организатор музыкально-просветительской деятельности – 1 чел. Кадровая потребность направления обеспечивается за счет выпускников Колледжа искусств следующим образом: вокальное искусство – 4 чел., социально-культурная деятельность (включая организацию музыкально-просветительской деятельности) – 24 чел., инструментальное исполнительство (концертмейстер) – 4 чел. Специальность «преподаватель теории музыки» обеспечивается не в полной мере – требуется два человека при одном выпускнике. Потребность по следующим специальностям не обеспечивается: преподаватель по виду «хореографическое творчество» (4 чел.) и по виду «театральное творчество» (3 чел.).

В направлении «строительство» преобладает потребность в электромонтерах по ремонту и обслуживанию электрооборудования (12 чел.), другие необходимые специальности: слесарь по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов – 5 чел., слесарь-сантехник – 4 чел., электромонтажник по освещению и осветительным сетям – 1 чел., электрогазосварщик – 4 чел. Потребность в кадрах электромонтеров по ремонту и обслуживанию электрооборудования обеспечивается за счет выпускников соответствующей специальности МОГАПОУ МПТ (20 чел.), и смежной специальности «техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования» ГБПОУ МПТ (32 чел.), здесь же обеспечивается кадровая необходимость в электромонтажниках. Слесари-сантехники комплектуются за счет выпускников-мастеров слесарных работ из МОГАПОУ МПТ – 10 чел. Потребность в электрогазосварщиках обеспечивается за счет выпускников-сварщиков Горно-строительного колледжа, в составе 21 чел. По специальности «слесарь по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов» нет выпускных групп в 2021 году.

По направлению ветеринарии имеется потребность в трех кадрах, по специальности «ветеринарный фельдшер», которая обеспечивается за счет выпускников Ольского филиала ГБПОУ МПТ, в составе семи человек.

В области производства пищевых продуктов требуются два кондитера и один техник-технолог. Потребность возмещается за счет выпускников МКЭиС, в составе 24 выпускников по специальности «повар, кондитер», и восьми выпускников по специальности «технология продукции общественного питания».

Направления «разведение сельскохозяйственной птицы» и «разведение крупного рогатого скота» и «морское рыболовство» не получили соответствующих специальностей в списке выпускников СПО 2021 г.

В перечне присутствует ряд специальностей, которые не относятся к выделенным направлениям, и которые могут носить универсальный характер. К их числу относятся: лаборант химического анализа, лаборант спектрального анализа – 8 чел., бухгалтер – 3 чел., техник по информационным системам – 1 чел., юрист – 1 чел., техник – 1 чел. Потребность по данным специальностям обеспечивается за счет выпускных групп: лаборант-эколог –19 чел., бухгалтеры (общий выпуск – 66 чел.), сетевое и системное администрирование – (12 чел.), компьютерные системы и комплексы (10 чел.), техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (32 чел.), электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (20 чел.). По специальности «юрист» выпускные группы в секторе среднего профессионального образования отсутствуют.

Среди неучтенных специальностей лидирующую позицию занимает направление «строительство» – 218 чел., к числу которых относятся: монтажник фасадных систем – 35 чел., кровельщик 4-6 разряда – 78 чел., монолитчик – 60 чел., арматурщик – 45 чел., маляр строительный – 1 чел. На втором месте находится направление «производство пищевых продуктов» в составе 16-ти человек, к числу которых относятся: механик рефрижераторных установок – 4 чел., укладчик-упаковщик – 2 чел., оператор розлива – 3 чел., изготовитель творога – 2 чел., сыродел – 1 чел., овощевод – 4 чел. На третьем месте – «морское рыболовство», в составе 10-ти чел., из числа которых: механик (судовой) – 4 чел., мастер по добыче рыбы – 4 чел., моторист-матрос – 2 чел. Четвертое место занимает направление «культура», включая в себя следующие специальности: библиотекарь (1 чел.), магистр (1 чел.), специалист в сфере туризма (2 чел.). По направлению добычи руд и песков драгоценных металлов требуется один техник-геодезист. Остальные специальности не относятся к заданным направлениям, или носят универсальный характер. К их числу относятся: технолог – 4 чел., механик-наладчик технологического оборудования – 4 чел., слесарь контрольно-измерительных приборов и автоматики – 1 чел., электромеханик – 4 чел.

Важно отметить, что покрытие числа выпускников над числом требуемых специалистов с незначительным перевесом не гарантирует их полного трудоустройства, в силу ряда факторов: призыв выпускников-мужчин в Вооруженные силы РФ (по ряду специальностей пополнение рядов ВС РФ может составлять, нередко, не менее половины или трети выпускников), желание приобрести другую специальность, желание работать не по специальности, переезд в другой регион России.

В соответствии с данными анализа кадровой потребности предприятий и организаций Магаданской области в специалистах среднего профессионального образования, приведем основные выводы:

* количество неучтенных специальностей значительно превышает количество указанных в перечне, что свидетельствует о разрыве между спросом работодателей на рабочую силу и предложением учреждений СПО по выпускникам;
* наибольшая потребность в кадрах наблюдается в направлении «строительство», что связано с реализацией национального проекта по расширению строительных площадок на территории Магаданской области, при этом кадровая потребность по специальностям, предложенным работодателями, значительно превышает число кадровой потребности по установленному перечню;
* после окончания учебного заведения значительная часть выпускников-мужчин отбывает на службу в Вооруженные силы России, что снижает кадровое обеспечение по ряду специальностей, в том числе особенно востребованных в нескольких направлениях;
* в отношении неучтенных специальностей выделяется необходимость в выпускниках, завершивших обучение по производству пищевой продукции.

На основании вышеизложенного, для улучшения ситуации в области кадрового обеспечения в Магаданской области целесообразно выделить следующие направления деятельности:

* дополнительный анализ номенклатуры специальностей среднего звена, в соответствии с региональной спецификой потребности в кадрах;
* организация и проведение внеклассных мероприятий в средних школах, направленных на информирование учащихся о кадровой потребности в регионе;
* разработка курсов дополнительного обучения (переобучения) для специальностей, смежных с наиболее востребованными специальностями;
* синхронизация взаимодействия между работодателями и учреждениями среднего профессионального образования, направленная на формирование актуального перечня специальностей;
* рекомендуется актуализация методики проведения мониторинга потребности в кадрах, в части обязательного учета мнения работодателей субъекта о востребованных и перспективных профессиях (профессиональных компетенциях), а также учета прогнозируемого спроса на специалистов определенного профиля (квалификаций), и имеющихся вакансий.

**БЦСТВ Магаданской области**