

## Аналитическая справка

Для изучения удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям) был проведен опрос работодателей организаций реального сектора экономики. В опросе приняли участие следующие организации: АО «Сусуманзолото» и филиал «Южные электрические сети» ПАО «Магаданэнерго».

Представители организаций не участвуют в проведении государственной итоговой аттестации в ГБПОУ «Магаданский политехнический техникум». В организации практической подготовки обучающихся участвует филиал «Южные электрические сети» ПАО «Магаданэнерго», АО «Сусуманзолото» участия не принимает.

По мнению представителей АО «Сусуманзолото» компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, полностью соответствуют профессиональным стандартам, по мнению представителей филиала «Южные электрические сети» ПАО «Магаданэнерго» - соответствуют частично.

Работодатели с обеих сторон выразили полную удовлетворенность теоретической подготовкой выпускников ГБПОУ «Магаданский политехнический техникум». Также представители организаций продемонстрировали удовлетворенность уровнем практической подготовки, развитостью коммуникативных навыков выпускников, способностью выпускников к системному и критическому мышлению, а также способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию.

Дополнительными знаниями, необходимыми при трудоустройстве, работодатели указали «применение теории на практике», «охрана труда при работе в электроустановках», «средства защиты применяемые при работе в электроустановках», «оказание первой помощи при несчастных случаях в электроустановках».

На данный момент в организациях уже трудоустроены выпускники ГБПОУ «Магаданский политехнический техникум». В дальнейшем организации также намерены принимать выпускников на работу и активно сотрудничать с Техникумом.

К достоинствам подготовки выпускников работодатели отнесли следующие:

- желание выпускников работать;
- высокий уровень практической подготовки;
- высокий уровень теоретической подготовки;
- соответствие профессиональному стандарту.

К недостаткам подготовки выпускников представители компаний отнесли следующие:

- отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию;
- отсутствие желания работать;
- недостаточный уровень практической подготовки.

По мнению работодателей для повышения качества подготовки выпускников в образовательную программу необходимо внести следующие изменения:

- включение практикантов в производственный процесс;
- улучшение материально-технической базы образовательной организации;
- совмещение направлений подготовки (специальностей);
- актуализация образовательных программ в соответствии с новыми технологиями.

Наиболее востребованными профессиональными качествами выпускников представители организаций выделили:

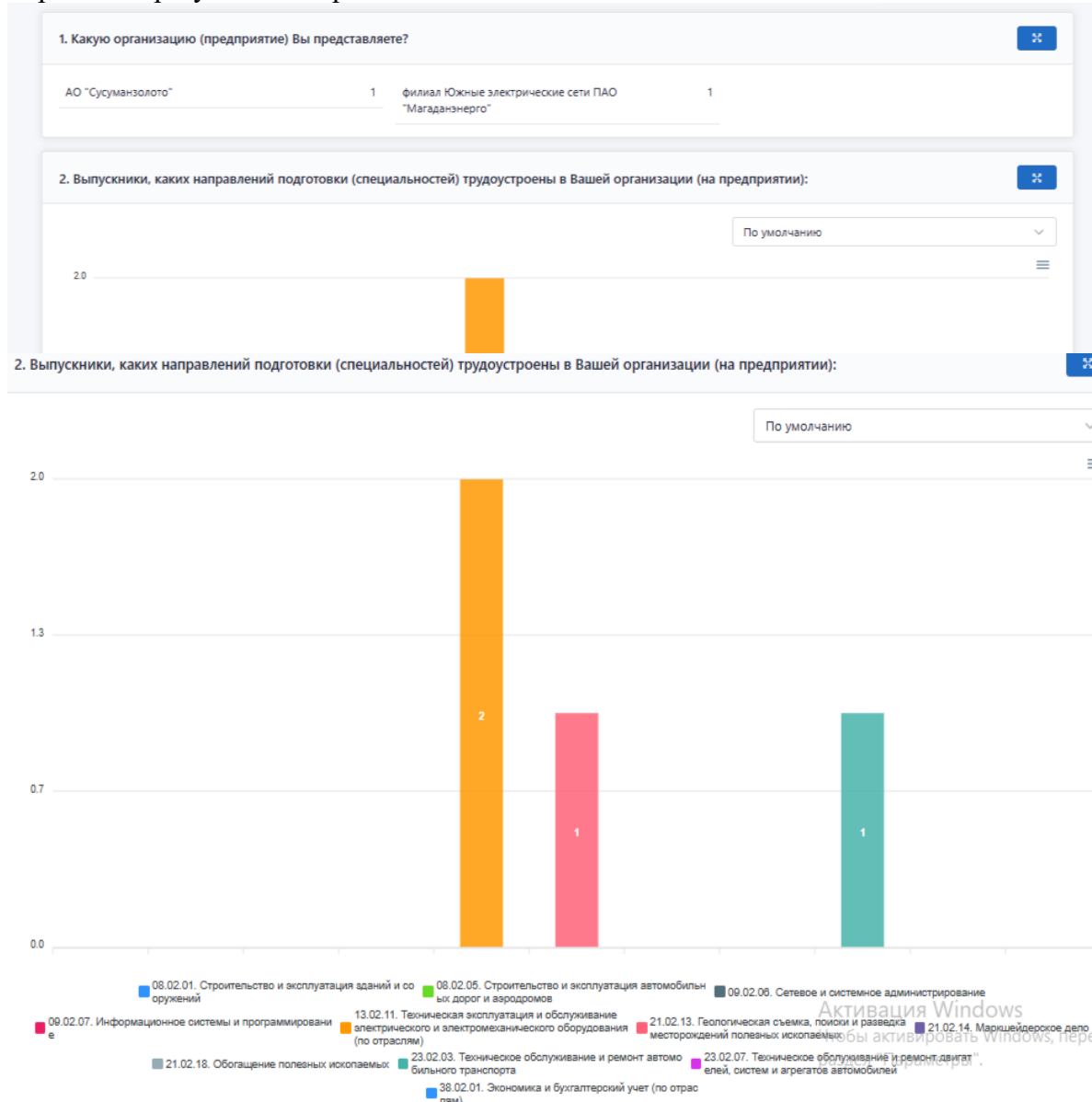
- знания новейших технологий;
- умение применять инновации в своей работе;
- знание иностранного языка;

- умение проявлять инициативу на работе;
- социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе).

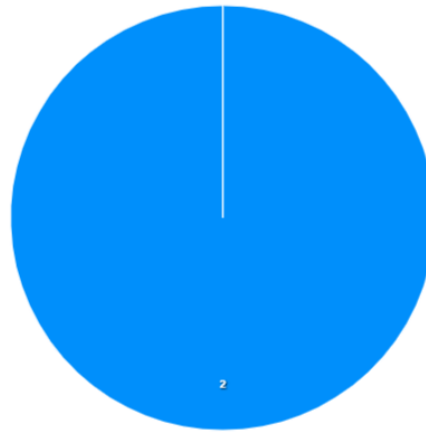
Представители организаций внесли следующие предложения по улучшению подготовки выпускников: использование в обучении новейших технологий ( по специальностям); по возможности, увеличить срок прохождения практики на производстве до 6 месяцев; использование компьютерного имитационного 3D тренажера, для изучения дефектов и ремонта электрооборудования ПС, ВЛ, ТП, КТП, РЗиА, производства оперативных переключений; отработка навыков поведения в экстремальных ситуациях при возникновении аварий или пожаров на электроустановках.

Таким образом, было установлено, что МГПОУ «Магаданский политехнический техникум» активно поддерживает сотрудничество с работодателями и привлекает их к организации практической подготовки выпускников. Работодатели, в свою очередь, занимают столь же активную позицию в поддержании сотрудничества с МГПОУ «Магаданский политехнический техникум»: делятся конструктивной критикой в отношении выпускников техникума и вносят свои предложения по улучшению качества образования.

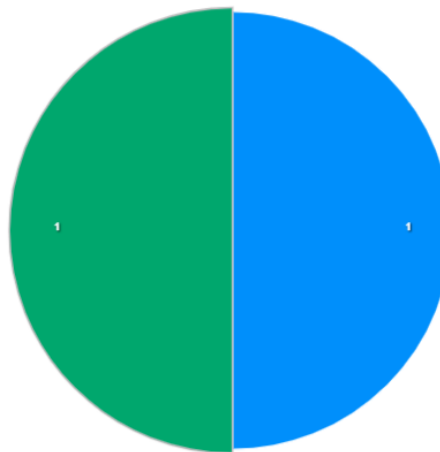
### Первичные результаты опроса.



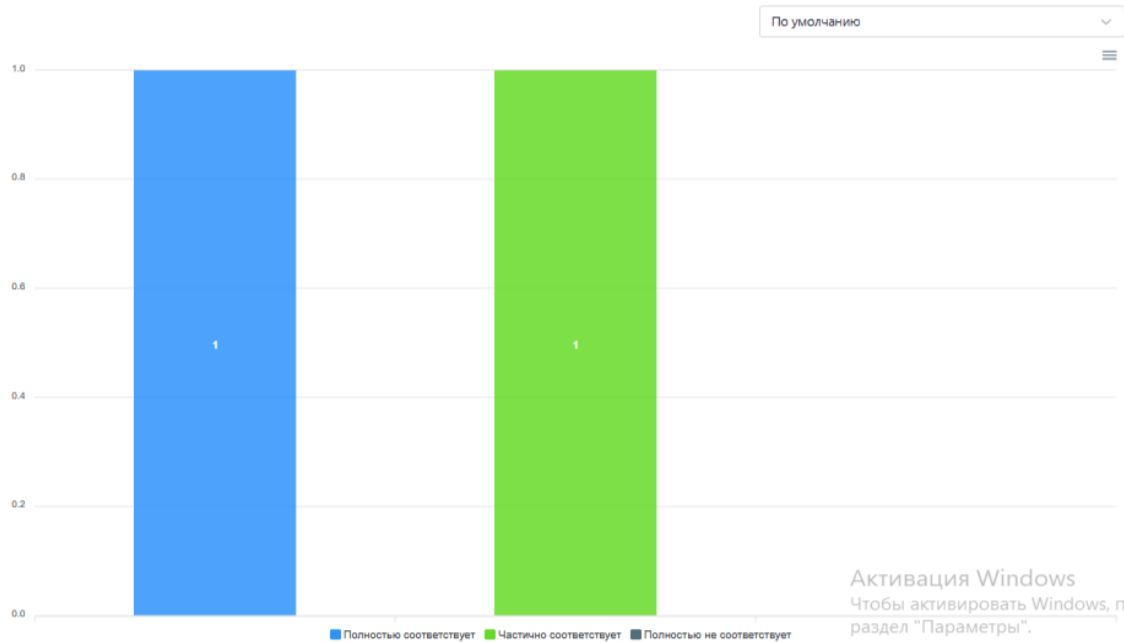
3. Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в проведении государственной итоговой аттестации в Техникуме?



4. Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся Техникума?

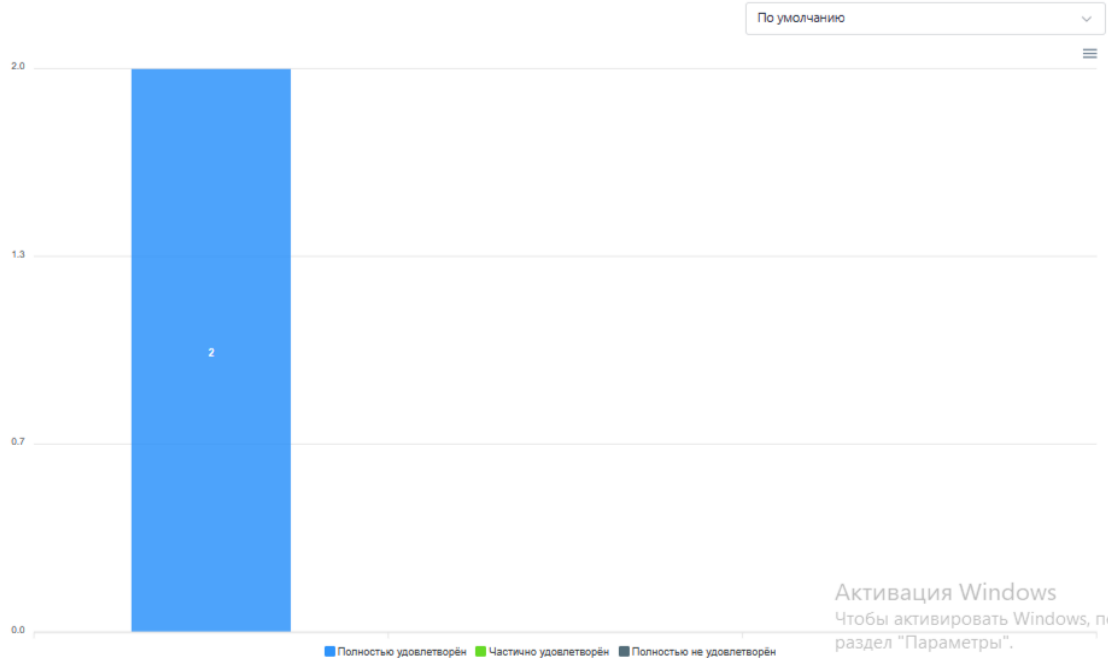


5. Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)?

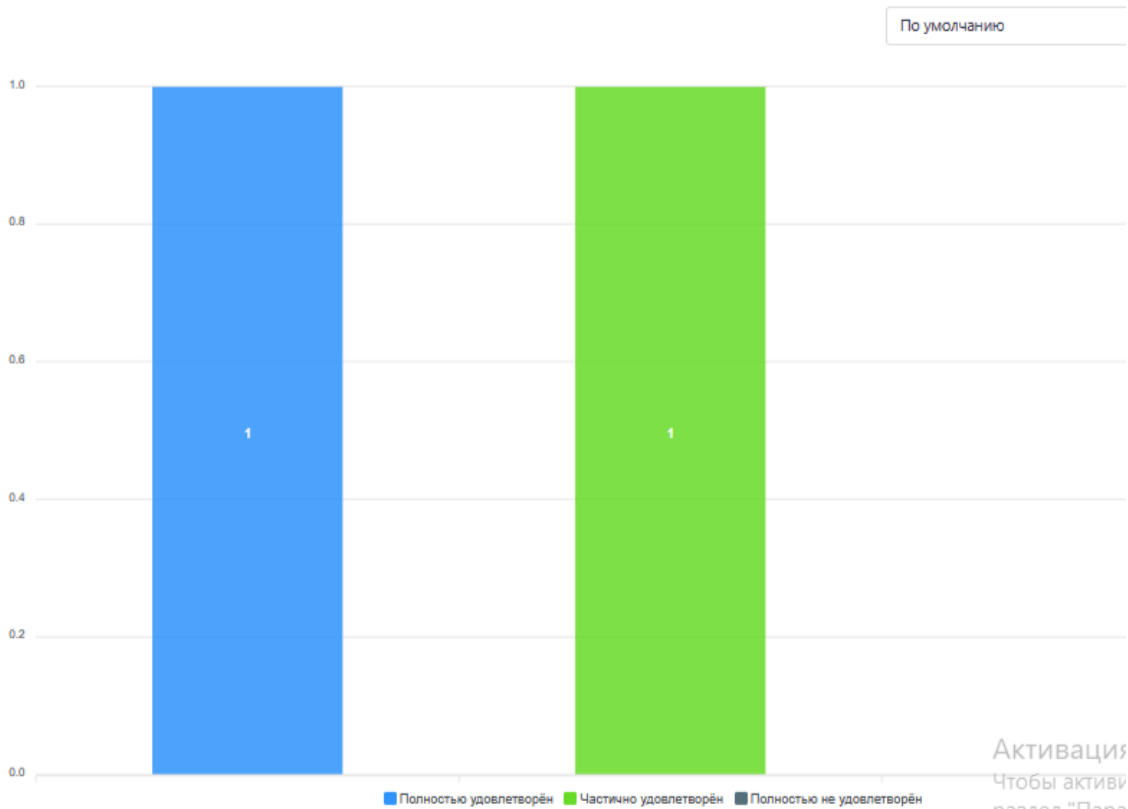


Активация Windows  
Чтобы активировать Windows, перейдите в раздел "Параметры".

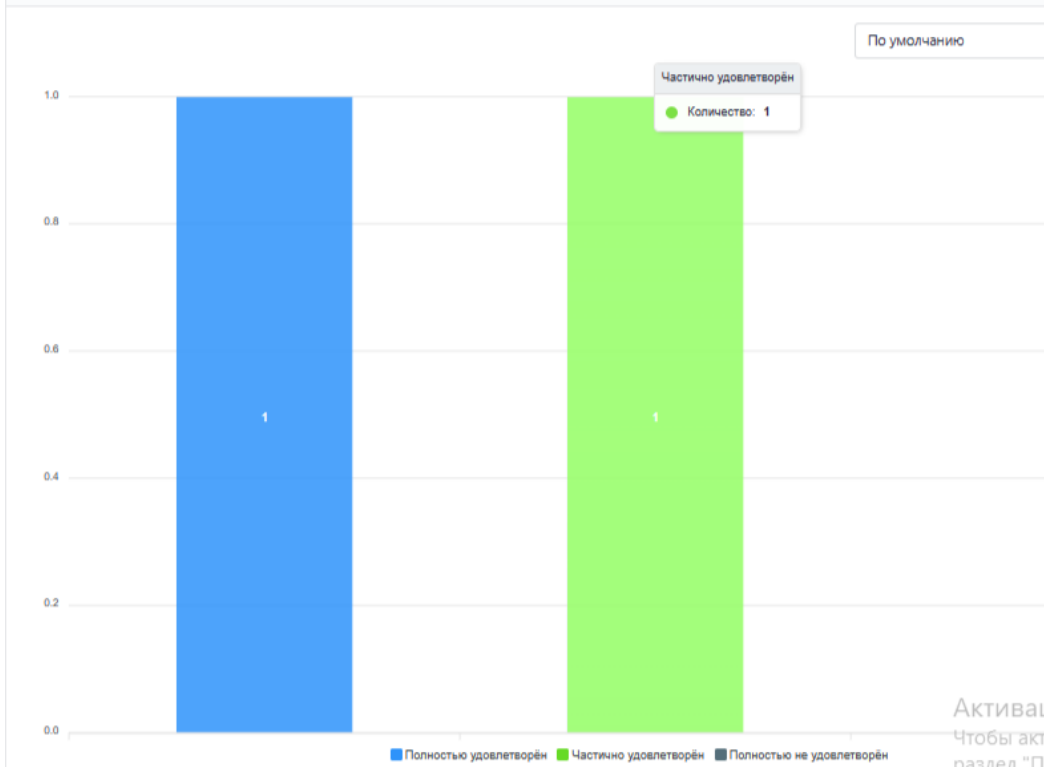
6. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?



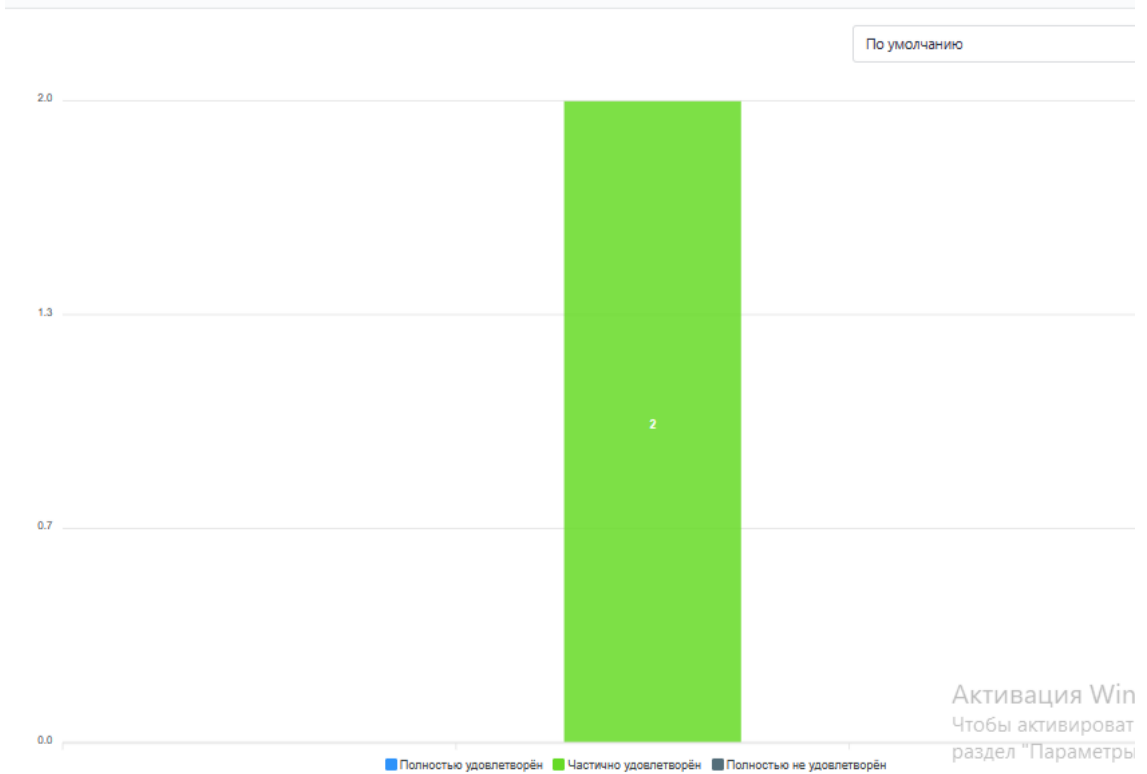
7. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?



8. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников?

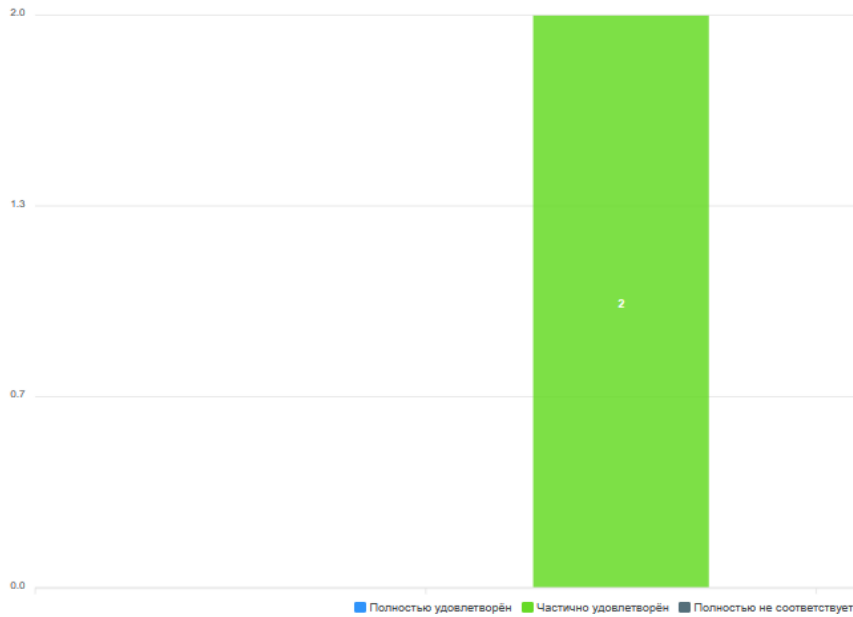


9. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?



10. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию?

По умолчанию



Активация Windows  
Чтобы активировать Windows, перейдите в раздел "Параметры".

11. Какие дополнительные знания и умения выпускников являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве?



Применение теории на практике	1	Знания: 1) Охрана труда при работе в электроустановках. 2) Средства защиты применяемые при работе в электроустановках. 3) Оказание первой помощи при несчастных случаях в электроустановках. Умения: умения приходят с опытом и в процессе выполнения той или иной работы.	1
-------------------------------	---	--	---

12. Какое количество выпускников образовательной организации принято Вами на работу за последний год?

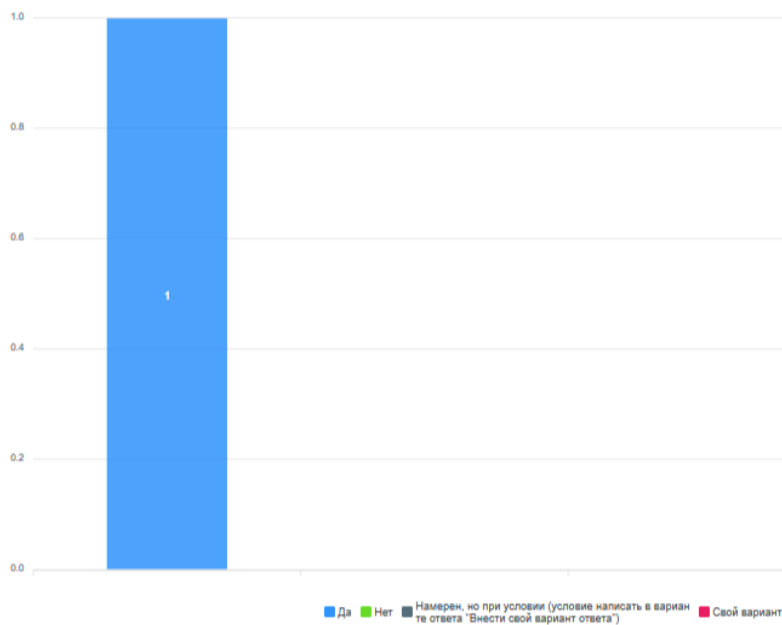


0	1	за последний год принято 3 выпускника	1
---	---	---------------------------------------	---

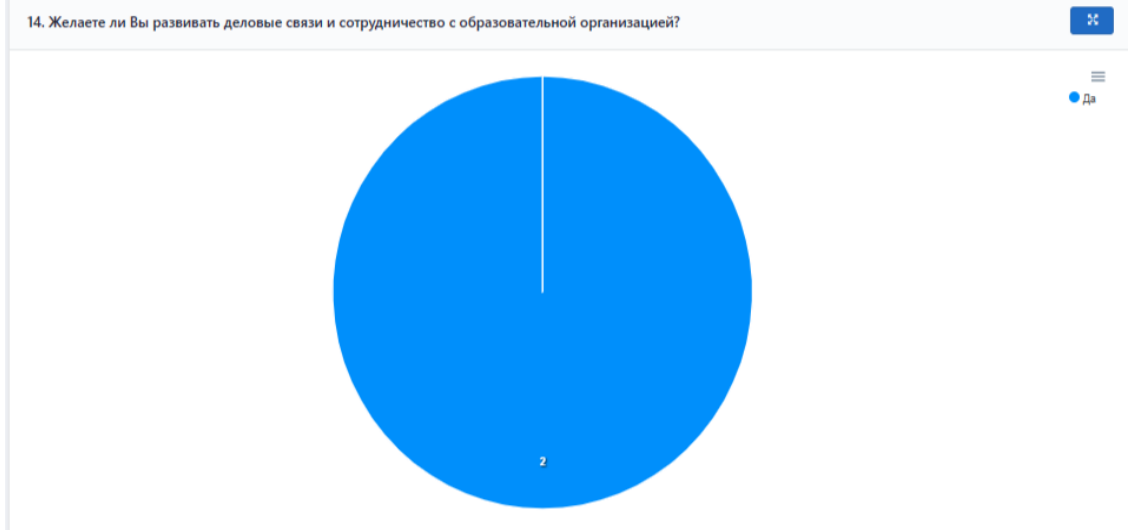
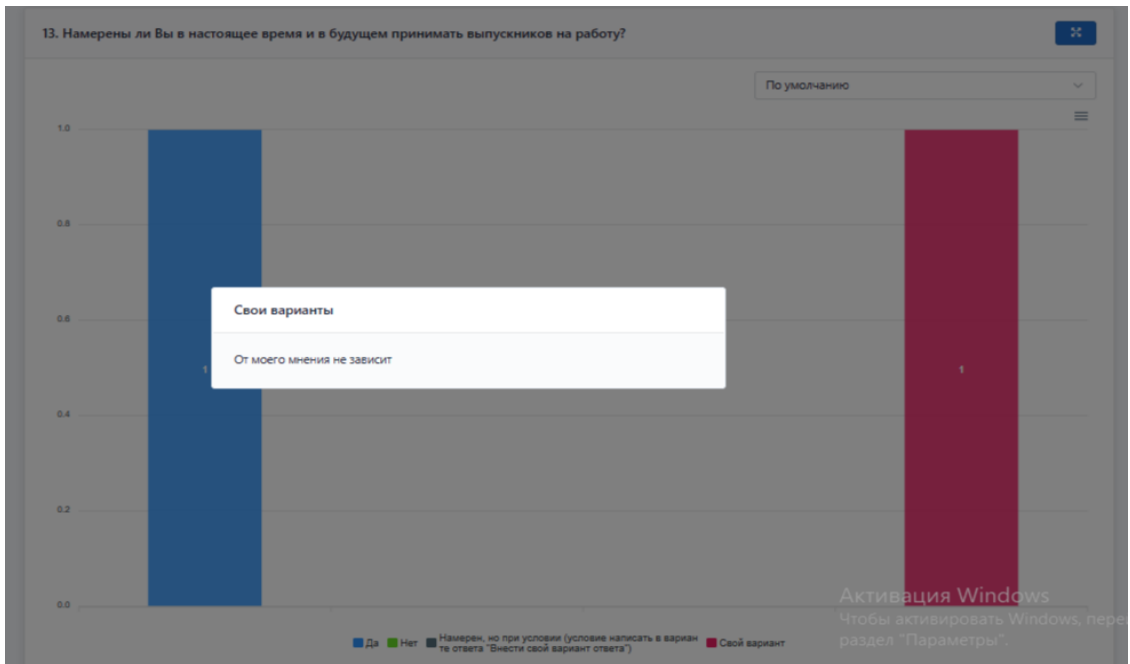
13. Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу?



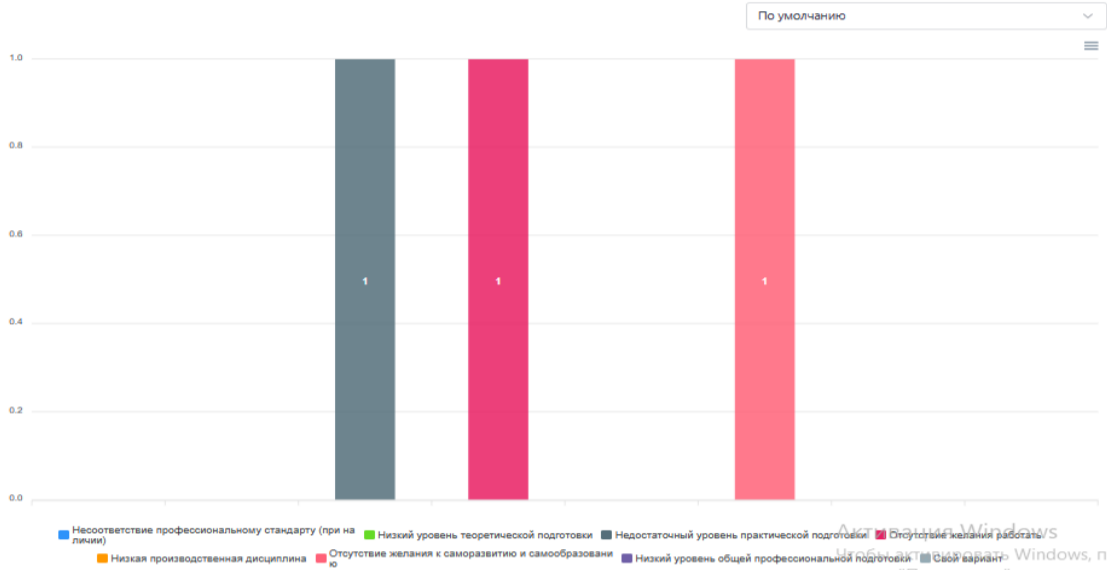
По умолчанию



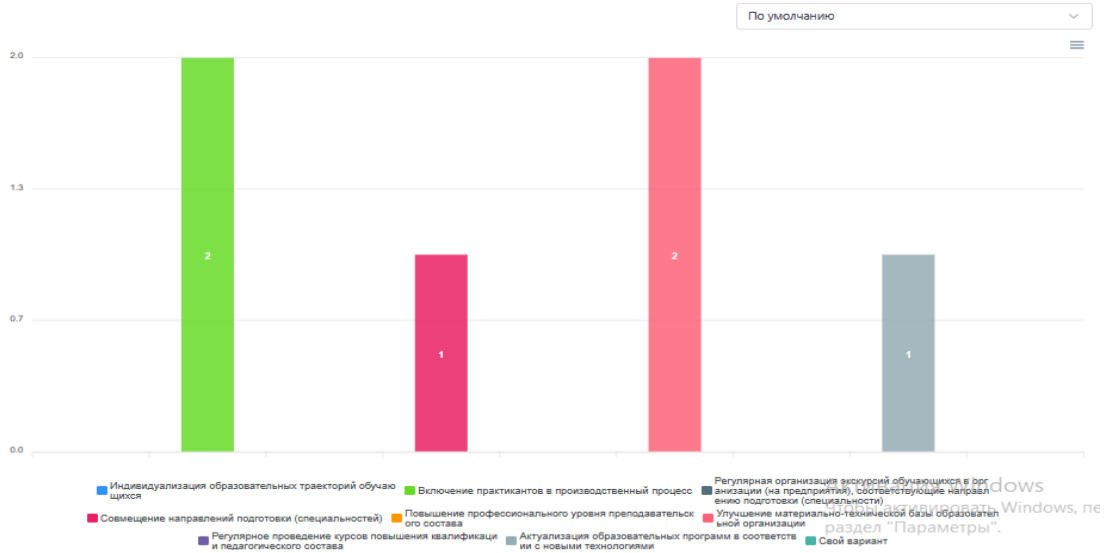
Активация Windows  
Чтобы активировать Windows, перейдите в раздел "Параметры".



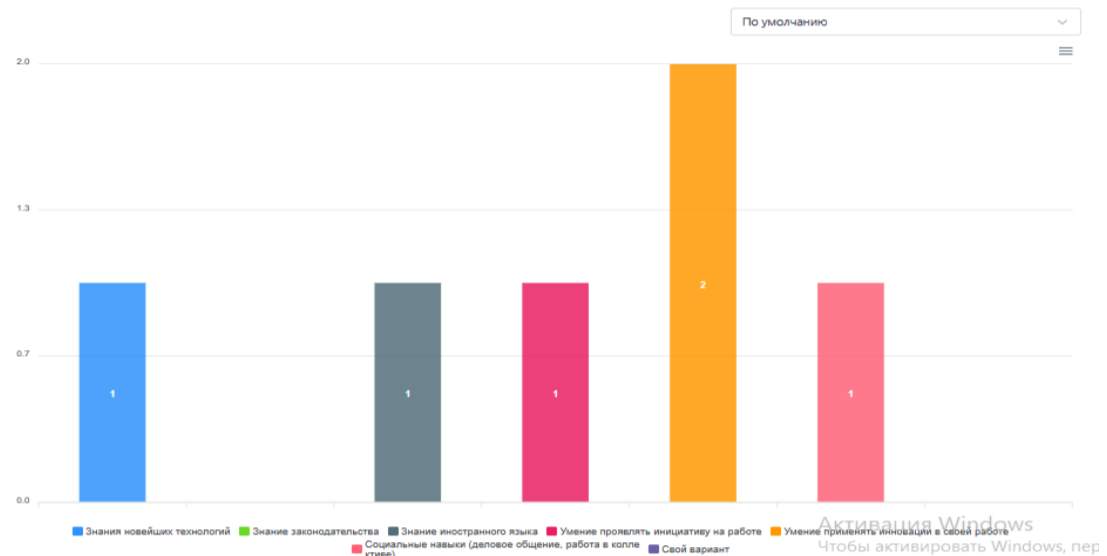
16. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников образовательной организации: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)



17. Какие изменения в образовательной программе необходимы, на Ваш взгляд, для повышения качества подготовки выпускников: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)



18. Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)





19. Ваши предложения по улучшению подготовки выпускников в нашей образовательной организации:



Использование в обучении новейших технологий ( по специальностям)

1

1) По возможности, увеличить срок прохождения практики на производстве до 6 месяцев. 2) Использование компьютерного имитационного 3D тренажера, для изучения дефектов и ремонта электрооборудования ПС, ВЛ, ТП, КТП, РЗА, производства оперативных переключений, отработка навыков поведения в экстремальных ситуациях при возникновении аварий или пожаров в электроустановках.

1

Активация Windows  
Чтобы активировать Windows, перейдите в раздел "Параметры".