**Заключение о целесообразности привлечения иностранных работников с учетом ожидаемого количества выпускников учреждений среднего профессионального образования**

 Одним из факторов повышения конкурентоспособности Магаданской области является поддержание эффективности действующих региональных нормативных правовых актов в инвестиционной сфере, главным из которых является [Закон Магаданской области "Об инвестиционной политике в Магаданской области"](https://docs.cntd.ru/document/460220741) и Инвестиционная стратегия Магаданской области до 2025 года. Неотъемлемую часть совершенствования правовой базы образует оценка регулирующего воздействия нормативных правовых актов, затрагивающих интересы предпринимательского сообщества. Предусмотренные действующим законодательством гарантии инвесторам обеспечивают их защищенность и уверенность при ведении бизнеса.
 Вместе с тем, в эпоху радикальных технологических изменений рост конкурентоспособности экономики в значительной степени связан с внедрением инноваций, современных технологий, умных машин, оборудования и материалов, умной инфраструктуры и логистики, Smart-образования. Поэтому умная экономика нацелена на государственную поддержку инноваций и модернизации производства, стимулирование инновационной деятельности, "выращивание" малых инновационных предприятий при помощи бизнес-инкубатора, финансовое обеспечение научных исследований и разработок, повышение качества профессионального образования и тем самым выпуска конкурентоспособных специалистов рабочих профессий.

Одновременно, факторами, способствующими формированию высокого уровня занятости населения Магаданской области, являются:
обеспечение подготовки востребованных на рынке труда квалифицированных кадров из числа местных жителей и привлечение специалистов из других регионов;
взаимодействие бизнеса с образовательными учреждениями Магаданской области; развитие института переподготовки кадров;
обеспечение достойного уровня оплаты труда.

 В свою очередь, на территории субъекта существует проблема, выражающаяся во внутреннем демографическом риске, связанном с оттоком населения, ухудшением половозрастной структуры населения области за счет снижения доли трудоспособного населения в общей численности жителей, и, как следствие, сокращения числа занятых в экономике региона и риске кадровой недостаточности.

С учетом сопоставления вышеперечисленных критерий, а также в соответствии с данными работодателей, по профессиям со смежными специальностями, обучающим в учреждениях среднего профессионального образования Магаданской области можно сделать определенные выводы; так в 2022 году работодателями Магаданской области планируется привлечь 333 иностранных работников. Привлекаемые специализации можно разделить на три больших кластера: «Горнодобывающая отрасль» (включает в себя следующие профессии: геолог, горнорабочий на геологических работах, моторист промывочного прибора по извлечению металла, горнорабочий на геологических работах, машинист буровой установки), «Транспортная деятельность» (включает в себя следующие профессии: мастер по ремонту транспорта, слесарь по ремонту автомобилей, механик по ремонту транспорта, механик) и «Социальная сфера» (повар и бухгалтер).

Согласно Списку работодателей о потребности привлечения иностранных работников на 2022 год в «Горнодобывающую отрасль» планируется привлечь к трудовой деятельности 16 человек, в то же время, в соответствии с прогнозируемыми данными учреждений СПО Магаданской области в 2021 году по специальности «подземная разработка месторождений полезных ископаемых» и «геологическая съёмка, поиски и разведка месторождений полезных ископаемых» завершили свое обучение 27 профессионалов. По профессии «машинист буровой установки» планируется привлечь 24 иностранных работников, по соответствующей специальности «машинист на открытых горных работах» завершили свое обучение 21 человек. По профессиям «Моторист промывочного прибора по извлечению металла» и «горнорабочий на геологических работах» планируется соответственно привлечь, 75 и 68 иностранных работников, в то время как по аналогичным специальностям (машинист на открытых горных работах, подземная разработка месторождений полезных ископаемых, геологическая съёмка, поиски и разведка месторождений полезных ископаемых) выпускается 48 специалистов.

Вместе с тем, по профессиям кластера «Транспортная деятельность» планируется привлечь 77 иностранных работников, в то время как по соответствующим специальностям (автомеханик, техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта) выпускается 88 человек.

Одновременно, в 2022 году работодатели планируют привлечь 54 повара и одного бухгалтера, соответственно, выпуск по специальности «повар, кондитер» составляет 22 человека, по специальности «экономика и бухгалтерский учет» – 64 человека.

Также, при суммировании выпускников учреждений СПО 2021 года с прогнозируемыми показателями выпуска учреждений СПО Магаданской области в 2022 году, образуется следующее соотношение:

**кластер «Горнодобывающая отрасль»**

- на 16 приглашаемых геологов – 58 выпускников учреждений СПО;

- на 24 машиниста буровой установки – 40 выпускников учреждений СПО;

- на 75 мотористов промывочного прибора по извлечению металла – 98 выпускников учреждений СПО;

- на 68 горнорабочих на геологических работах – 98 выпускников учреждений СПО;

**кластер «Транспортная деятельность»**

- на 77 работников кластера «автомеханика» – 169 выпускников учреждений СПО;

**кластер «Социальная сфера»**

- на 54 повара – 47 выпускников учреждений СПО;

- на одного бухгалтера – 120 выпускников учреждений СПО.

 Отметим, что не все молодые специалисты будут обязательно трудоустроены, по причине последующего распределения по основным каналам занятости: пополнением рядов Вооруженных сил России, уход в отпуск за ребенком, продолжением обучения, переездом в другой регион и т.д. Так, в соответствии с прогнозируемыми данными число трудоустроенных выпускников учреждений СПО Магаданской области, исходя их вышеуказанных причин сократится на 35-38 %.

Также, в кластере «Горнодобывающая отрасль» прогнозируется спад заполнения требуемых рабочих мест со стороны выпускников, поскольку каждый выпускник, как правило, выбирает только одно место работы, при этом общее количество предполагаемых рабочих мест значительно превышает общее количество молодых специалистов.

На сегодняшний день, правительством Магаданской области реализуются меры активной экономической политики, предполагающие рост государственных инвестиций, развитие наукоемких технологий и инфраструктуры. Важнейшие задачи социального развития нашли свое отражение в приоритетных национальных проектах в области горнодобывающей отрасли, здравоохранения, энергетики, строительстве, образования, жилищного и сельского хозяйства. Отсюда, из-за несоответствия предложения рабочей силы потребностям рынка труда порожден ее дефицит.

Таким образом, привлечение иностранных граждан на заявленные рабочие места – целесообразно. Однако, в соответствии с прогнозируемыми данными о трудоустройстве выпускников учреждений СПО РФ, в категории «риск нетрудоустройства» находятся более пяти тысяч молодых профессионалов. В соответствии с данной проблемой, а также эпидемиологической обстановкой рекомендуем указать работодателю о возможности привлечения рабочей силы из числа соотечественников, проживающих в других регионах Российской Федерации.

БЦСТВ Магаданской области