**Анализ занятости (трудоустройства) выпускников 2020-2021 гг. учреждений СПО Магаданской области в рамках мониторинга кадровой потребности предприятий и организаций субъекта**

В ноябре-декабре текущего года Базовым центром содействия трудоустройству Магаданской области осуществлен контрольный и порядковый мониторинг занятости выпускников учреждений среднего профессионального образования Магаданской области 2020 и 2021 соответственно, на основанный данных, полученных от учреждений СПО.

Так, традиционно принято выделять шесть основных каналов занятости, по которым происходит распределение выпускников профессионального образования после окончания обучения: продолжение обучения в вузе, трудоустройство на работу, призыв в ряды Вооруженных сил Российской Федерации, отпуск по уходу за ребенком, самозанятость, индивидуальное предпринимательство. Для территории Магаданской области актуально введение дополнительной категории занятости студентов – переезд в центральные районы страны. К категории нетрудоустроенных отнесены те, кто не входит в состав ни в одну из названных групп, за исключением выпускников, планирующих убыть с территории Магаданской области.

В соответствии с предоставленными данными (по состоянию на 1 декабря 2021 г.), итоговое количество выпускников учреждений СПО 2020 г. составляет 788 чел. Из их числа, трудоустроено – 476 выпускников (60,4%), зарегистрированы в налоговых органах как индивидуальные предприниматели – 7 человек (0,9%), являются самозанятыми – 5 человек (0,6%), заканчивают службу в рядах Вооруженных сил РФ – 3 выпускника (0,3%), продолжили дневную форму обучения – 66 чел. (8,3%), находятся в отпуске по уходу за ребенком – 26 чел. (3,3%), в зоне риска остаются 66 выпускников (8,3%), включая работающих в сфере неформальной занятости (36 человек), не имеющих мотивации к трудовой деятельности, включая зарегистрированных в центрах занятости (30 человек).

Вместе с тем, в соответствии с предоставленными данными (по состоянию на 1 декабря 2021 г.), итоговое количество выпускников учреждений СПО 2021 г. составляет 699 чел. Из их числа трудоустроено – 403 выпускника (57,6%), зарегистрированы в налоговых органах как индивидуальные предприниматели – 4 человека (0,5%), являются самозанятыми – 3 человека (0,4%), проходят службу в рядах Вооруженных сил – 125 выпускников (17,8%), продолжают обучение – 88 чел. (12,6%), находятся в отпуске по уходу за ребенком – 19 чел. (2,7%), в зоне риска остаются 33 выпускника (4,7%), включая работающих в сфере неформальной занятости (19 человек), не имеющих мотивации к трудовой деятельности, включая зарегистрированных в центрах занятости (14 человек).

Таким образом, общее количество выпускников учреждений СПО 2020-2021 гг. составляет 1487 чел. Из их числа трудоустроено – 879 выпускников (59,1%), зарегистрированные в налоговых органах как индивидуальные предприниматели – 11 человек (0,7%), являются самозанятыми – 8 человек (0,5%), проходят службу в рядах Вооруженных сил РФ – 128 выпускников (8,6%), продолжают обучение – 154 чел. (10,3%), находятся в отпуске по уходу за ребенком – 45 чел. (3%), в зоне риска остаются 99 выпускников (6,6%), включая работающих в сфере неформальной занятости (55 человек), не имеющих мотивации к трудовой деятельности, включая зарегистрированных в центрах занятости (44 человек).

С целью актуализации и проведения сравнительного анализа потребности в кадрах выпускников СПО Магаданской области были использованы данные мониторинга проведенного Министерством экономического развития, инвестиционной политики и инноваций Магаданской области (далее – Минэкономразвития) в сотрудничестве с органами исполнительной власти и работодателями Магаданской области в декабре 2020 года, с прогнозным периодом на 6 лет.

Согласно вышеуказанного мониторинга, составлен перечень специальностей, обучение которым осуществляется на территории Магаданской области (включая специальности, трудоустройство по которым возможно в случае завершения обучения по смежному направлению учебных учреждений среднего профессионального образования). Рабочие специальности среднего звена были сгруппированы по семи направлениям экономической деятельности: транспорт и дорожное хозяйство, добыча руд и песков драгоценных металлов, здравоохранение, образование, деятельность по организации культуры, продукция и услуги обрабатывающей промышленности (производство пищевых продуктов), ветеринарная деятельность, разведение сельскохозяйственной птицы, разведение крупного рогатого скота, морское рыболовство. Общая потребность в кадрах на 2021 год по учтенным специальностям составила сто человек.

Так в соответствии с результатами мониторинга, наибольшая потребность в кадрах выявлена в следующих направлениях социально-экономического развития региона: транспорт и дорожное хозяйство (15 чел.), добыча руд и песков драгоценных металлов (15 чел.), деятельность по организации культуры (16 чел.). Вместе с тем, в ходе проведения мониторинга установлено наличие достаточного числа строительных специальностей, которые следует сгруппировать в отдельное направление – «строительство» (26 чел.).

Кроме того, был составлен список специальностей, которых не было в изначальном перечне мониторинга. Потребность в кадрах по ним составляет 263 человека, что значительно превышает количество требуемых работников по учтенным специальностям. Эти специальности были названы непосредственно работодателями. Однако, на территории Магаданской области, на данный момент, обучение в рамках среднего профессионального образования по ним не осуществляется.

Направление «транспорт и дорожное хозяйство» обеспечивается за счет специальностей «автомеханик» (общий выпуск – 124 чел., в 2020 г. – 64 чел., в 2021 г. – 60 чел.), и «техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта» (общий выпуск – 82 чел., в 2020 г. – 54 чел., в 2021 г. – 28 чел.). Всего выпускников, в рамках данного направления – 206 чел. (118 чел. – 2020 г., 88 чел. – 2021 г.). Из их числа трудоустроились по специальности – 63 чел. (42 чел. – 2020 г., 21 чел. – 2021 г.), трудоустроились не по специальности – 30 чел. (16 чел. – 2020 г., 14 чел. – 2021 г.), стали индивидуальными предпринимателями – 4 чел. (3 чел. – 2020 г., 1 чел. – 2021 г.), самозанятые – 4 чел. (2020 г.), продолжили обучение – 14 чел. (8 чел. – 2020 г., 6 чел. – 2021 г.), служба в Вооруженных силах России – 38 чел. (2021 г.), находятся в зоне риска – 6 чел. (2020 г.).

В направлении «транспорт и дорожное хозяйство» прогнозировалась потребность в 15-ти работниках, из числа которых: слесарь по ремонту автомобилей – 10 чел., специалист по техобслуживанию и ремонту двигателей – 2 чел., техник – 3 чел. В соответствии с данными мониторинга, по состоянию на 1 декабря 2021 г., согласно прогностическим данным Министерства экономического развития, кадровая потребность не только удовлетворена, но и является избыточной – предложение по рабочим кадрам значительно превышает спрос.

Специальности направления «транспорт и дорожное хозяйство» относятся к укрупненной группе профессий «техника и технологии наземного транспорта», по которым был установлен общий объем контрольных цифр приема за счет ассигнований регионального бюджета – 120 чел., на период 2020-2021 гг.

Направление «Геология» обеспечивается за счет специальностей «Обогащение полезных ископаемых» (общий выпуск – 37 чел., в 2020 г. – 9 чел., в 2021 – 28 чел.), «Геологическая съемка, поиски и разведка месторождений полезных ископаемых» (общий выпуск – 52 чел., в 2020 г. – 35 чел., в 2021 г. – 17 чел.), «Открытые горные работы» (общий выпуск – 35 чел., в 2020 г.), «Ремонтник горного оборудования» (общий выпуск – 19 чел., в 2020 г.), «Подземная разработка месторождений полезных ископаемых» (общий выпуск – 10 чел., в 2021 г.), «Машинист на открытых горных работах» (общий выпуск – 21 чел., в 2021 г.). Всего выпускников, в рамках данного направления – 195 чел. (119 чел. – 2020 г., 76 чел. – 2021 г.). Из их числа трудоустроились по специальности – 91 чел. (47 чел. – 2020 г., 44 чел. – 2021 г.), трудоустроились не по специальности – 32 чел. (21 чел. – 2020 г., 11 чел. – 2021 г.), индивидуальных предпринимателей нет, самозанятых нет, продолжили обучение – 14 чел. (10 чел. – 2020 г., 4 чел. – 2021 г.), служба в Вооруженных силах России – 21 чел. (7 чел. –2020 г., 14 чел. – 2021 г.), находятся в зоне риска – 11 чел. (9 чел. – 2020 г., 2 чел. – 2021 г.).

В отношении добычи руд и песков драгоценных металлов общая потребность в кадрах составляет 15 специалистов, из числа которых: Машинист эскаватора 4-5 разряда – 4 чел., машинист бульдозера 4-5 разряда – 4 чел., горный техник-технолог – 2 чел., электрослесарь по обслуживанию и ремонту оборудования – 2 чел., слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования – 2 чел., бухгалтер – 1 чел. Кадровая необходимость по первым двум специальностям обеспечивается за счет выпускников Хасынского филиала Горно-строительного колледжа, машинистов на открытых горных работах, общий выпуск – 23 чел.; горный техник-технолог – за счет выпускников ГБПОУ «Магаданский политехнический техникум», по специальности «геологическая съемка, поиски и разведка месторождений полезных ископаемых» (17 чел.); специальности «электрослесарь по обслуживанию и ремонту оборудования» и «слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования» – за счет выпускников-мастеров слесарных работ МОГАПОУ МПТ (10 чел.); выпуск бухгалтеров по различным учреждениям СПО составляет 66 человек. Таким образом, по направлению прогнозируется полное кадровое обеспечение.

Направление «Здравоохранение» обеспечивается за счет специальностей «Лечебное дело» (общий выпуск – 25 чел., в 2020 г. – 19 чел., в 2021 г. – 6 чел.), «Фармация» (общий выпуск – 29 чел., в 2020 г. – 15 чел., в 2021 г. – 14 чел.), «Сестринское дело» (общий выпуск – 62 чел., в 2020 г. – 27 чел., в 2021 г. – 35 чел.), «Лабораторная диагностика» (в 2021 г. – 8 чел.). Всего выпускников, в рамках данного направления – 124 чел. (61 чел. – 2020 г., 63 чел. – 2021 г.). Из их числа трудоустроились по специальности – 101 чел. (51 чел. – 2020 г., 50 чел. – 2021 г.), трудоустроились не по специальности – 7 чел. (4 чел. – 2020 г., 3 чел. – 2021 г.), стали индивидуальными предпринимателями – 3 чел. (1 чел. – 2020 г., 2 чел. – 2021 г.), самозанятых нет, продолжили обучение – 6 чел. (2 чел. – 2020 г., 4 чел. – 2021 г.), служащих в Вооруженных силах России нет, находящихся в зоне риска нет.

В области здравоохранения наибольшая кадровая потребность отмечена в отношении специальности «медицинский лабораторный техник» – 4 чел., затем следует медицинская сестра – 3 чел., и фельдшер – 2 чел. Потребность покрываются за счет выпускников Медицинского колледжа, по специальностям: сестринское дело – 35 чел., лечебное дело – 6 чел., лабораторная диагностика – 8 чел. Таким образом, по направлению прогнозируется полное кадровое обеспечение.

Направление «культура» обеспечивается за счет специальностей «Народное художественное творчество (по видам)» (общий выпуск – 9 чел., в 2020 г.), «Социально-культурная деятельность (по видам)» (общий выпуск – 39 чел., в 2020 г. – 16 чел., в 2021 г. – 23 чел.), «Библиотековедение» (общий выпуск – 9 чел., в 2020 г.), «Инструментальное исполнительство (по видам инструментов)» (общий выпуск – 7 чел., в 2020 г. – 3 чел., в 2021 г. – 4 чел.), «Вокальное искусство» (общий выпуск – 5 чел., в 2020 г. – 2 чел., в 2021 г. – 3 чел.), «Хоровое дирижирование с присвоением квалификаций хормейстер, преподаватель» (общий выпуск – 10 чел., в 2020 г. – 8 чел., в 2021 г. – 2 чел.), «Теория музыки» (общий выпуск – 2 чел., в 2020 г. – 1 чел., в 2021 г. – 1 чел.), «Декоративно-прикладное искусство и народные промыслы (по видам)» (общий выпуск – 3 чел., в 2021 г.), и «Музыкальное звукооператорское мастерство» (общий выпуск – 7 чел., в 2020 г. – 4 чел., в 2021 г. – 3 чел.). Всего выпускников, в рамках данного направления – 87 чел. (48 чел. – 2020 г., 39 чел. – 2021 г.). Из их числа трудоустроились по специальности – 67 чел. (36 чел. – 2020 г., 31 чел. – 2021 г.), трудоустроились не по специальности – 2 чел. (1 чел. – 2020 г., 1 чел. – 2021 г.), стал индивидуальными предпринимателем – 1 чел. (2020 г), самозанятые – 1 чел. (2021 г.), продолжили обучение – 8 чел. (5 чел. – 2020 г., 3 чел. – 2021 г.), служба в Вооруженных силах России – 2 чел. (2021 г.), находятся в зоне риска – 1 чел. (2020 г.).

В области «культура» наиболее востребованы преподаватели по различным направлениям (9 чел.), затем следуют: концертмейстер – 3 чел., артист-вокалист – 2 чел., организатор социо-культурной деятельности – 1 чел., организатор музыкально-просветительской деятельности – 1 чел. Кадровая потребность направления обеспечивается за счет выпускников Колледжа искусств следующим образом: вокальное искусство – 4 чел., социально-культурная деятельность (включая организацию музыкально-просветительской деятельности) – 24 чел., инструментальное исполнительство (концертмейстер) – 4 чел. Анализируя мониторинг потребности, наблюдаются определенные проблемы в нехватки, подготавливаемых специалистов. Так, квалификация «преподаватель теории музыки» обеспечивается не в полной мере – требуется два человека при одном выпускнике. Потребность по следующим специальностям не обеспечивается: преподаватель по виду «хореографическое творчество» (4 чел.) и по виду «театральное творчество» (3 чел.).

Направление «строительство» обеспечивается за счет специальностей «Строительство и эксплуатация автомобильных дорог и аэродромов» (общий выпуск – 32 чел., в 2020 г. – 19 чел., в 2021 – 13 чел.), «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений» (общий выпуск – 26 чел., в 2020 г. – 16 чел., в 2021 г. – 20 чел.), «Техническая эксплуатация подъемно-транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования (по отраслям)» (общий выпуск – 16 чел., в 2020 г.), «Машинист дорожных и строительных машин» (общий выпуск – 16 чел., в 2020 г.), «Машинист крана (крановщик)» (общий выпуск – 15 чел.), «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)» (общий выпуск – 64 чел., в 2020 г. – 36 чел., в 2021 г. – 28 чел), «Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)» (общий выпуск – 36 чел., в 2020 г. – 15 чел., в 2021 г. – 21 чел). Всего выпускников, в рамках данного направления – 281 чел. (156 чел. – 2020 г., 125 чел. – 2021 г.). Из их числа трудоустроились по специальности – 157 чел. (97 чел. – 2020 г., 60 чел. – 2021 г.), трудоустроились не по специальности – 36 чел. (21 чел. – 2020 г., 15 чел. – 2021 г.), индивидуальных предпринимателей нет, самозанятых нет, продолжили обучение – 21 чел. (9 чел. – 2020 г., 12 чел. – 2021 г.), служба в Вооруженных силах России – 4 чел. (3 чел. – 2020 г., 1 чел. – 2021 г.), находятся в зоне риска – 35 чел. (26 чел. – 2020 г., 9 чел. – 2021 г.).

В направлении «строительство» преобладает потребность в электромонтерах по ремонту и обслуживанию электрооборудования (12 чел.), другие необходимые специальности: слесарь по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов – 5 чел., слесарь-сантехник – 4 чел., электромонтажник по освещению и осветительным сетям – 1 чел., электрогазосварщик – 4 чел. Потребность в кадрах электромонтеров по ремонту и обслуживанию электрооборудования обеспечивается за счет выпускников соответствующей специальности МОГАПОУ МПТ (20 чел.), и смежной специальности «техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования» ГБПОУ МПТ (32 чел.), здесь же обеспечивается кадровая необходимость в электромонтажниках. Слесари-сантехники комплектуются за счет выпускников-мастеров слесарных работ из МОГАПОУ МПТ – 10 чел. Потребность в электрогазосварщиках обеспечивается за счет выпускников-сварщиков Горно-строительного колледжа, в составе 21 чел. По специальности «слесарь по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов» выпускные группы в 2021 году отсутствуют.

По направлению ветеринарии имеется потребность в трех кадрах, по специальности «ветеринарный фельдшер», которая обеспечивается за счет выпускников Ольского филиала ГБПОУ МПТ, в составе семи человек.

В области производства пищевых продуктов требуются два кондитера и один техник-технолог. Потребность возмещается за счет выпускников МКЭиС, в составе 24 выпускников по специальности «повар, кондитер», и восьми выпускников по специальности «технология продукции общественного питания».

В ходе проведения данного анализа, организован выборочный сбор информации о необходимой потребности в квалифицированных специалистах у руководителей малого и среднего бизнеса в области оказания услуг населению в «общественном питании». Так, посредством мобильной связи, получена информация о необходимости работников следующих специальностей: 12 – поваров, 9 – кондитеров, 14 – пекарей.

Направление «сельское хозяйство» обеспечивается за счет специальностей «Ветеринария» (общий выпуск – 15 чел., в 2020 г. – 10 чел., в 2021 – 5 чел.), «Механизация сельского хозяйства» (общий выпуск – 39 чел., в 2020 г. – 26 чел., в 2021 г. – 13 чел). Всего выпускников, в рамках данного направления – 54 чел. (36 чел. – 2020 г., 18 чел. – 2021 г.). Из их числа трудоустроились по специальности – 32 чел. (21 чел. – 2020 г., 11 чел. – 2021 г.), трудоустроились не по специальности – 11 чел. (6 чел. – 2020 г., 5 чел. – 2021 г.), индивидуальных предпринимателей нет, самозанятый – 1 чел. (2021 г.), продолжили обучение – 6 чел. (4 чел. – 2020 г., 2 чел. – 2021 г.), служба в Вооруженных силах России – 3 чел. (2021 г.), находятся в зоне риска – 2 чел. (1 чел. – 2020 г., 1 чел. – 2021 г.).

Направления «разведение сельскохозяйственной птицы» и «разведение крупного рогатого скота» и «морское рыболовство» не получили соответствующих специальностей в списке выпускников СПО 2021 г. по данным мониторинга Минэкономразвития.

В перечне присутствует ряд специальностей, которые не относятся к выделенным направлениям, и которые могут носить универсальный характер. К их числу относятся: лаборант химического анализа, лаборант спектрального анализа – 8 чел., бухгалтер – 3 чел., техник по информационным системам – 1 чел., юрист – 1 чел., техник – 1 чел. Потребность по данным специальностям обеспечивается за счет выпускных групп: лаборант-эколог –19 чел., бухгалтеры (общий выпуск – 66 чел.), сетевое и системное администрирование – (12 чел.), компьютерные системы и комплексы (10 чел.), техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (32 чел.), электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (20 чел.). По специальности «юрист» выпускные группы в секторе среднего профессионального образования отсутствуют.

Направление «универсальные специальности» обеспечивается за счет специальностей «Наладчик компьютерных сетей» (общий выпуск – 33 чел., в 2020 г. – 16 чел., в 2021 – 17 чел.), «Парикмахерское искусство» (общий выпуск – 32 чел., в 2020 г. – 14 чел., в 2021 г. – 18 чел.), «Контролер банка» (общий выпуск – 78 чел., в 2020 г. – 25 чел., в 2021 г. – 53 чел.), «Повар, кондитер» (общий выпуск – 32 чел., в 2020 г. – 11 чел., в 2021 г. – 22 чел.), «Продавец, контролер-кассир» (общий выпуск – 10 чел., в 2021 г.), «Мастер по обработке цифровой информации» (общий выпуск – 62 чел., в 2020 г. – 34 чел., в 2021 г. – 28 чел.), «Технология продукции общественного питания» (общий выпуск – 18 чел., в 2020 г. – 12 чел., в 2021 г. – 6 чел.), «Социальный работник» (общий выпуск – 13 чел., в 2020 г.), «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)» (общий выпуск – 117 чел., в 2020 г. – 53 чел., в 2021 г. – 64 чел.), «Рациональное использование природохозяйственных комплексов» (общий выпуск – 20 чел., в 2020 г. – 10 чел., в 2021 г. – 10 чел.),, «Программирование в компьютерных системах» (общий выпуск – 23 чел., в 2020 г.), «Компьютерные системы и комплексы» (общий выпуск – 9 чел., в 2021 г.), «Сетевое и системное администрирование» (общий выпуск – 11 чел., в 2021 г.), «Защита в чрезвычайных ситуациях» (общий выпуск – 16 чел., в 2021 г.), «Операционная деятельность в логистике» (общий выпуск – 17 чел., в 2021 г.). Всего выпускников, в рамках данного направления – 536 чел. (246 чел. – 2020 г., 290 чел. – 2021 г.). Из их числа трудоустроились по специальности – 204 чел. (100 чел. – 2020 г., 104 чел. – 2021 г.), трудоустроились не по специальности – 99 чел. (40 чел. – 2020 г., 59 чел. – 2021 г.), индивидуальных предпринимателей – 3 чел. (2 чел. – 2020 г., 1 чел. – 2021 г.), самозанятых – 2 чел. (1 чел. – 2020 г., 1 чел. – 2021 г.), продолжили обучение – 85 чел. (28 чел. – 2020 г., 57 чел. – 2021 г.), служба в Вооруженных силах России – 31 чел. (3 чел. –2020 г., 28 чел. – 2021 г.), находятся в зоне риска – 43 чел. (22 чел. – 2020 г., 21 чел. – 2021 г.).

Среди универсальных специальностей в рамках мониторинга Минэкономразвития лидирующую позицию занимает направление «строительство» – 218 чел., к числу которых относятся: монтажник фасадных систем – 35 чел., кровельщик 4-6 разряда – 78 чел., монолитчик – 60 чел., арматурщик – 45 чел., маляр строительный – 1 чел. На втором месте находится направление «производство пищевых продуктов» в составе 16-ти человек, к числу которых относятся: механик рефрижераторных установок – 4 чел., укладчик-упаковщик – 2 чел., оператор розлива – 3 чел., изготовитель творога – 2 чел., сыродел – 1 чел., овощевод – 4 чел. На третьем месте – «морское рыболовство», в составе 10-ти чел., из числа которых: механик (судовой) – 4 чел., мастер по добыче рыбы – 4 чел., моторист-матрос – 2 чел. Четвертое место занимает направление «культура», включая в себя следующие специальности: библиотекарь (1 чел.), магистр (1 чел.), специалист в сфере туризма (2 чел.). По направлению добычи руд и песков драгоценных металлов требуется один техник-геодезист. Остальные специальности не относятся к заданным направлениям, или носят универсальный характер. К их числу относятся: технолог – 4 чел., механик-наладчик технологического оборудования – 4 чел., слесарь контрольно-измерительных приборов и автоматики – 1 чел., электромеханик – 4 чел.

Важно отметить, что покрытие числа выпускников над числом требуемых специалистов с незначительным перевесом не гарантирует их полного трудоустройства, в силу ряда факторов: призыв выпускников-мужчин в Вооруженные силы РФ (по ряду специальностей пополнение рядов ВС РФ может составлять, нередко, не менее половины или трети выпускников), желание приобрести другую специальность, желание работать не по специальности, переезд в другой регион Российской Федерации, отсутствие мотивации к трудоустройству, и многое другое.

Таким образом, анализ результатов мониторинга потребности в квалифицированных кадрах для отраслей экономики Магаданской области позволяет сделать ряд выводов:

Так, прогнозирование кадровой потребности экономики региона, должно быть нацелено на определение объема и структуры подготовки кадров, в соответствии с потребностями региональной экономики.

Основное требование при анализе ретроспективных данных прогноза потребности в подготовке кадров это увидеть происходившие изменения в профессиональной и отраслевой структуре рабочей силы на рынке труда области, а также ключевые тенденции, которые должны оказывать на нее свое влияние в прогнозном периоде.

Вместе с тем, анализ проведенного мониторинга потребности работодателей в кадрах показал либо низкую заинтересованность работодателей в участии в мониторинге, либо отсутствии информации у работодателей о проведении данного мероприятия.

* количество неучтенных специальностей значительно превышает количество указанных в перечне, что свидетельствует о разрыве между спросом работодателей на рабочую силу и предложением учреждений СПО по выпускникам;
* на сегодняшний день, мониторинг в потребности кадров, проводимый на территории Магаданской области не позволяет, в полной мере осуществить прогнозирование и тем самым скорректировать структуру и объемы подготовки кадров на всех уровнях профессионального образования, а также выстроить эффективную систему профессиональной ориентации молодежи по профессиям.
* вплоть до «горизонта планирования», останется неизменным спрос на специалистов в сфере интернет-технологий, в социальной сфере – образовании и здравоохранении. Соответственно направления профориентационной работы в регионе выбраны правильные и в дальнейшем нужно продолжать данную политику;
* наибольшая потребность в кадрах наблюдается в направлении «строительство», что связано с реализацией национального проекта по расширению строительных площадок на территории Магаданской области, при этом кадровая потребность по специальностям, предложенным работодателями, значительно превышает число кадровой потребности по установленному перечню;
* необходимо на государственном уровне продолжать реализацию мер по привлечению выпускников образовательных организаций в приоритетные отрасли экономики и их закреплению у работодателя. Так, в рамках существующих мер поддержки выпускников, осуществляемых Правительством Магаданской области, оценка их эффективности показала, что наибольшая закрепляемость молодых специалистов отмечена в отрасли здравоохранения, получающих меры социальной поддержки.
* наблюдается отсутствие координации деятельности на территории субъекта, а также взаимодействия с органами исполнительной власти Некоммерческой организации «Региональное объединение работодателей Магаданской области»;
* после окончания учебного заведения значительная часть выпускников-мужчин отбывает на службу в Вооруженные силы России, что снижает кадровое обеспечение по ряду специальностей, в том числе особенно востребованных в нескольких направлениях;
* наблюдается тенденция нелегальной занятости, способствующая усилению кадрового голода в организациях; данная тенденция во многом обусловлена спецификой той или иной специальности, например, автомеханик предпочитает работать в собственном гараже не регистрируясь в налоговых органах как индивидуальный предприниматель или самозанятый;
* наблюдается тенденция отсутствия мотивации к трудоустройству – некоторые выпускники предпочитают встать на учет в центре занятости исключительно с целью получения пособия по безработице, при этом основным источником доходов может выступать иждивенчество или нелегальная занятость в виде курьера;
* в отношении неучтенных специальностей выделяется необходимость в выпускниках, завершивших обучение по производству пищевой продукции.

На основании вышеизложенного, для улучшения ситуации в области кадрового обеспечения в Магаданской области целесообразно выделить следующие направления деятельности:

* дополнительный анализ номенклатуры специальностей среднего звена, в соответствии с региональной спецификой потребности в кадрах;
* организация и проведение внеклассных мероприятий в средних школах, направленных на информирование учащихся о кадровой потребности в регионе;
* скоординировать плановую деятельность во взаимодействии с ОВИ в сборе информации и подготовке мониторинга потребности на территории Магаданской области Некоммерческой организации «Региональное объединение работодателей». Ежегодно формируемые результаты прогноза потребности экономики Магаданской области в квалифицированных кадрах на заполнение свободных рабочих мест и потребности в подготовке кадров, то есть ту часть дополнительной кадровой потребности, которая может быть обеспечена за счёт подготовки в региональных учреждениях СПО с учётом возможностей образовательной сети, должны на постоянной (не реже чем раз в пол года) основе становиться предметом обсуждения в рамках сформированных в отраслях рабочих групп (отраслевых советов) по обеспечению кадрами приоритетных отраслей экономки – информационных технологий, промышленности и сельского хозяйства;
* разработка курсов дополнительного обучения (переобучения) для специальностей, смежных с наиболее востребованными специальностями С учётом общей сложившейся демографической ситуации особый акцент в системе образования следует направлять на повышение уровня квалификации работников, и особенно, старшего возраста, которые являются еще одной категорией граждан, за счёт которых может быть обеспечена потребность экономики в квалифицированных кадрах Необходимо создавать условия к меняющимся экономическим реалиям и быстрому развитию новых технологий через «обучение через всю жизнь»;
* синхронизация взаимодействия между работодателями и учреждениями среднего профессионального образования, направленная на формирование актуального перечня специальностей;
* рекомендуется актуализация методики проведения мониторинга, в части прогнозирования профессионально-квалификационной структуры, который поможет понять, какие квалификации и навыки появляются, а какие исчезают. Это позволит выработать эффективные меры для снижения диспропорции между спросом и предложением на рынке труда в будущем.
* рассмотреть предложения о возможности вынесения на федеральный уровень и закрепления на законодательной базе вопросы:

- о квотировании рабочих мест для выпускников учреждений СПО Магаданской области;

- о приравнивании трудовой деятельности, осуществляемой гражданами на территории Дальнего Востока (Магаданской области) в интересах общества и государства, к военной службе в вооруженных силах РФ (альтернативная гражданская служба);

- о мерах поддержки впервые трудоустроившихся молодых специалистов – выпускников учреждений СПО Магаданской области;

- об обязанности выпускника образовательной организации, прошедшего обучение по образовательным программам за счет бюджетных ассигнований, по осуществлению трудовой деятельности в течении не менее трех лет в соответствии с полученной квалификацией, если его специальность относится к востребованным профессиям на рынке труда субъекта РФ.

**БЦСТВ Магаданской области**